

## Code of Conduct Aeroxon Insect Control GmbH

### Geltungsbereich:

Die Aeroxon Insect Control GmbH hält die geltenden Rechte und Gesetze der Länder ein, in denen sie tätig ist und fordert dies auch von ihren Zulieferern.

### **1. Grundsätze zur sozialen Verantwortung**

#### 1.1. Menschenrechte

Die Aeroxon Insect Control GmbH respektiert und unterstützt die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte.

#### 1.2. Diskriminierung

Die Aeroxon Insect Control GmbH verpflichtet sich, im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze, jeder Form von Diskriminierung entgegen zu treten. Dies bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund des Geschlechts, der Rasse, einer Behinderung, der ethnischen oder kulturellen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Neigung.

#### 1.3. Zwangsarbeit

Die Aeroxon Insect Control GmbH lehnt jegliche Form der Zwangsarbeit ab. Dazu gehören auch Zwangsarbeit in Gefängnissen sowie Schuldknechtschaft.

#### 1.4. Kinderarbeit

Die Aeroxon Insect Control GmbH beachtet die Regelungen der Vereinten Nationen zu Menschen- und Kinderrechten. Sofern die Gesetze vor Ort keine höhere Altersgrenze festlegen, werden keine Personen beschäftigt, die noch im schulpflichtigen Alter bzw. jünger als 15 Jahre sind.

#### 1.5. Belästigung

Die Mitarbeiter der Aeroxon Insect Control GmbH werden keinerlei körperlicher Gewalt oder anderweitigen körperlichen, sexuellen, psychischen oder verbalen Belästigungen, Missbrauchshandlungen oder Mobbing ausgesetzt. Die geltenden rechtlichen Bestimmungen des AGG werden eingehalten.

#### 1.6. Faire Arbeitsbedingungen

Die Aeroxon Insect Control GmbH achtet auf das Recht der Koalitionsfreiheit ihrer Mitarbeiter im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze.

### **2. Grundsätze zu Arbeit, Sicherheit und Umwelt**

#### 2.1. Vergütung

Die Vergütung einschließlich Löhne, Überstunden und Nebenleistungen erfolgt mindestens in der im geltenden Recht und Gesetz festgelegten Höhe. Die für Vollbeschäftigung gewährte Vergütung muss ausreichend sein, die grundlegenden Bedürfnisse des Mitarbeiters zu befriedigen.

2.2. Arbeitszeit

Die Aeroxon Insect Control GmbH sichert die Einhaltung der nationalen gesetzlichen Regelung der maximalen Wochenarbeitszeit zu und respektiert in vollem Umfang die gesetzlich festgesetzten Überstundenlimits.

2.3. Gesundheitsschutz

Die Aeroxon Insect Control GmbH gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der nationalen Bestimmungen. Ebenso unterstützt die Fr. Kaiser GmbH die ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt.

2.4. Umweltschutz

Die Aeroxon Insect Control GmbH ist dem Ziel des Umweltschutzes für die heutigen und künftigen Generationen nachhaltig verpflichtet. Gesetze, die zum Schutze der Umwelt erlassen wurden, werden beachtet. Umweltbewusstes Handeln der Mitarbeiter und verantwortungsvoller Umgang mit natürlichen Ressourcen wird unterstützt.

**3. Grundsätze zum Außenverhältnis**

3.1. Integrität

Die Aeroxon Insect Control GmbH orientiert ihr Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik.

3.2. Korruption

Die Aeroxon Insect Control GmbH lehnt Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention ab. Sie fördert auf geeignete Weise Transparenz, integrires Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

3.3. Transparenz und Verbraucherdialog

Die Aeroxon Insect Control GmbH erkennt das Recht der Verbraucher auf wichtige Produktinformationen an, die für eine qualifizierte Kaufentscheidung benötigt werden. Diese Informationen werden entsprechend der gesetzlichen Regelungen öffentlich zugänglich gemacht.

3.4. Geschäftsgeheimnisse

Die Aeroxon Insect Control GmbH verpflichtet Ihre Mitarbeiter, Betriebs- / und Geschäftsgeheimnisse zu beachten. Vertrauliche Informationen sowie vertrauliche Unterlagen dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben werden oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden. Dies gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Die Aeroxon Insect Control GmbH verpflichtet sich dazu, die mit diesem Verhaltenskodex einhergehenden Anforderungen an alle ihre Mitarbeiter und Zulieferer zu kommunizieren.

Der von der Aeroxon Insect Control GmbH oben aufgeführte Verhaltenskodex steht im Einklang mit dem Global Compact sowie der Ethical Trading Initiative.